



《全球行为准则》



PIONEERING DIAGNOSTICS



目录

1/ 我们的行为准则：根源与目标	4
关于我们的	4
我们对本行为准则的责任	6
主动沟通	7
2/ 我们生产并销售优质产品以改善公共卫生	9
专注于质量和安全	9
与医疗保健提供者交往	10
推广与营销	11
3/ 我们按照规则交易	12
国际贸易	12
与商业伙伴交往时做到诚实、正直	13
遵守公平竞争	15
绝不容忍腐败	16
确保财务诚信/反洗钱	17
记录管理	18
4/ 处理数据时确保遵守伦理道德	20
尊重隐私和个人数据保护	20
生物伦理学与研究合规	22
患者数据保护	22
5/ 我们关心全体员工的健康和幸福	23
对员工的承诺	23
尊重人权	25
避免利益冲突	26
6/ 我们与我们的社会密切互动	27
保护环境	27
支持符合我们价值观的慈善事业与践行企业社会责任	28
7/ 我们谨慎披露	29
处理保密信息	29
确保适当使用信息系统	31
尊重知识产权	32
内幕信息与交易	33



Pierre Boulud

Chief Executive Officer



Guillaume Bouhours

Chief Financial Officer,
Executive Vice
President, Purchasing
and Information Systems



Pierre Charbonnier

Executive Vice
President, Global
Quality, Manufacturing
& Supply Chain



Audrey Dauvet

Executive Vice
President, Legal
Affairs & Integrity



Francois Lacoste

Executive Vice
President, Research &
Development



Valérie Leyldé

Executive Vice
President, Human
Resources,
Communication & CSR



Mark Miller

Executive Vice
President, Chief
Medical Officer



Yasha Mitrotti

Executive Vice
President, Industrial
Microbiology



Jennifer Zinn

Executive Vice
President, Clinical
Operations

执行委员会与 首席执行官序言

60多年来，作为全球体外诊断领导者，生物梅里埃一直致力于服务公共卫生，对抗传染性疾病和抗菌剂耐药性。以正确的方式实现这一目标对我们来说同样重要。

生物梅里埃要求所有员工，包括所有管理层成员，在各类活动中保持高度正直，公平行事，并且尊重他人。本《全球行为准则》提供了与他人交往的基准期望，并阐明了我们的企业价值观。生物梅里埃绝不容忍任何腐败或不道德行为。

对于我们每个人而言，本文件是一份必不可少的参考文件，能够帮助我们在日益复杂的商业环境中，在正确的时间做出正确的决定。践行道德操守对于开展我们的工作以及持续服务公共卫生、我们的客户、患者以及我们所有的利益相关者是至关重要的。

我们期待全体员工共同参与维护我们公司的核心价值观和文化。

如果您有任何疑问，您可以咨询您的管理层、您的人力资源同事、法律部门和您的合规官。



1/ 我们的行为准则：根源与目标

关于我们

基于世代相传的价值观，我们公司享有很高的声誉。这些根源让我们得以不断发展成为我们领域的领导者。

为了保持我们的领导地位，在开展经营活动时，我们必须遵守我们的道德准则和现行法律法规。

我们理解，鉴于我们在传染性疾病方面的专门知识和我们的国际影响力，我们有义务作为一个负责任的企业公民，为患者、医学界、我们的客户、股东以及生物梅里埃所有的利益相关者提供服务。

通过执行本准则，我们以一种具体的方式来践行这一责任。

本准则适用于生物梅里埃所有人

本准则适用于生物梅里埃所有员工、子公司、关联公司、高管和董事。我们也力求将本准则适用于我们的供应商、客户、经销商和第三方。

使用《全球行为准则》

《全球行为准则》旨在指导我们的行为，帮助我们将集团的价值观融入我们的日常工作生活。我们的准则有多种语言版本。我们所有人都必须仔细阅读本准则以了解公司的要求，并在每次遇到问题时参考本准则。

如果我所在国家的规则与本准则不一致怎么办？

当地法律有更高或其他标准的，必须遵守当地法律。但如果本准则有更高标准，则应以本准则为准。但是，如果当地法律与本准则有任何冲突之处，请按照“主动沟通”一节的规定，通知道德与合规部门。

违反本准则

本准则不能流于纸面——而是必须指导我们作为生物梅里埃代表的行为。生物梅里埃绝不容忍任何不道德或非法行为。每位员工都应严格遵守本准则。任何员工如果违反本准则，或者鼓励或授权此类违规行为，均将面临纪律处分，甚至解雇。

我们对本行为准则的责任

道德与合规是所有人的共同责任

通过我们的道德与合规计划，我们强调我们的行为必须建立在我们的核心价值观上。遵守本准则和道德与合规计划可以帮助我们避免不合规的潜在损害性后果。遵守本准则就是生物梅里埃所有人的共同责任。我们在日常工作中的行为对公司有着直接影响。

道德与合规部门提供了适用于您在生物梅里埃工作中必须完成的在线和现场主题培训课程。这项培训旨在帮助确保您知道怎样识别并避免可能伤害生物梅里埃或其员工的风险。如果您是一位主管，那么您有责任确保您的直接下属完成所有指定培训。

即使是一位员工的非法或不道德行为也可能会导致严重损害。在许多地区，不合规可能会导致面临高额罚款、刑事诉讼，并且毁掉生物梅里埃最宝贵的资产：声誉。

主管对本准则有特殊的责任

道德文化必须从管理层谈起。首先，主管应通过个人模范领导和道德行为示范本准则的价值观。我们鼓励主管提升合规的重要性，在决策中将合规作为一个关键考虑因素。

所有主管都有责任组织和监督向其报告的员工。主管必须确保其员工了解本准则，并帮助回答其员工可能提出的任何问题。主管如果对本准则有任何问题，或者担心任何行为可能会违反本准则，则应报告管理层或道德与合规部门。

主管承担责任并不能减少员工自己的责任，但可帮助确保合规的关键信息在其组织内部的得到传达和执行。

当地合规团队有责任在生物梅里埃子公司落实《全球行为准则》

我们的道德准则适用于我们开展经营活动的每个地方。

为此，我们在每个地方都建立了当地合规团队，由其负责提供道德与合规支持。这些团队帮助确保员工理解并适用公司政策以及当地法律和规章，并负责将严重合规问题报告道德与合规部门。此外，生物梅里埃数据隐私代表网络也覆盖公司所有地点。本准则旨在指导我们的行为，帮助我们将集团的价值观融入我们的日常工作生活。

主动沟通

生物梅里埃鼓励建立一种开放的文化让员工可以自由提出问题。这种开放性对于有效的合规计划是必不可少的。没有它，问题就得不到举报和解决，从而可能产生负面后果。我们期待您能帮助我们建立最有效的道德与合规项目。您身处“第一线”，处在阻止本准则违规行为的最有利位置。在可能出现问题时提出您的疑虑，我们就可以帮助您解决问题。

我如何联系道德与合规部门？

我们鼓励您直接联系您的区域合规负责人，或者通过

Compliance_Officer@biomerieux.com联系道德与合规部门。

您可以通过PrivacyOfficer@biomerieux.com联系全球数据隐私负责人。

如果我有一个非常令人担忧的问题，那么我应该向谁报告？

如果您观察到某种行为违反了我们的准则，我们希望您能够向我们报告。理想情况下，您应向您的直接主管或您管理团队的其他成员提出任何问题，由其报告有关渠道。但是，我们认识到，某些情况下，以这种方式报告问题可能并不妥当。任何情况下，您都可以直接向道德与合规部门寻求帮助，或者通过EthicsLine（道德热线）报告您所担心的问题。我们鼓励您秘密举报而不要隐瞒。

EthicsLine是什么？我如何进行举报？

EthicsLine是一个秘密举报工具，用于帮助管理层和员工共同解决腐败、欺诈或工作场所其他严重不当行为。每个国家通过EthicsLine可以举报的问题主题各不相同，具体取决于当地法律。

在大多数国家，您可以通过我们的EthicsLine用您的母语在保密情况下表达您的担忧。您可以通过网络或者电话进行举报。更多有关EthicsLine和常见问题 的信息，请访问内部网“表达担忧”下的道德与合规页。

我会因为举报而惹上麻烦吗？

员工不会因表达担忧而受到报复、惩罚或任何形式的骚扰。我们不允许任何级别的员工对善意表达担忧的任何其他员工实施报复、惩罚或骚扰。主管不得以任何方式阻止员工向道德与合规部门、人力资源部门和法务部门等有关渠道表达担忧或提出投诉。



2/ 我们生产并销售优质产品以改善公共卫生

专注于质量和安全

提到医疗保健，确保准确性和注意细节不仅重要，同时也意味着生死之别。预防误诊误治是我们工作的核心。

我们生产优质产品，以帮助维持那些对其有依赖的人的健康。在我们的所有职能当中，我们有一个特殊的责任，那就是确保将安全和质量作为我们的重中之重。

事先牢记

- 遵守法律法规要求以及内部政策和流程。
- 确保生产过程每个环节都遵守高质量标准。
- 立即报告与产品不合格有关的任何担忧。
- 将与我们的医疗产品有关的客户投诉立即报告当地客户服务与质量部门。

与医疗保健提供者交往

生物梅里埃与医疗保健提供者交往的最终目的是提高患者护理的质量以及改善公共卫生。医疗保健提供者对于我们的使命至关重要，在开发我们的产品、执行临床试验和帮助患者了解我们的产品方面可以提供有价值的帮助。

任何情况下，我们都不得以不当影响医疗保健提供者推荐、购买或提供我们的产品为目的而向其提供任何利益。我们与医疗保健提供者之间的所有交往都必须有正当商业目的。请注意，医疗保健行业是一个受到高度管制的行业：其他行业可以接受的商业作法或商务礼节在与医疗卫生提供者交往时未必妥当。礼品、招待和宴请方面，我们必须遵守《预防腐败手册》、当地规则和政策以及行业行为准则（例如AdvaMed和MedTech）。

一些国家的法律规定，我们公司向医疗保健提供者转移价值必须进行记录并报告政府部门。这些透明度法律要求我们报告礼品、宴请、咨询费、研究协议和差旅费用等。我们有责任准确记录任何此类付款并通过相关流程进行报告。

事先牢记

- 不得以不当影响医疗保健提供者推荐、购买或提供我们的产品为目的而向其提供任何利益。
- 确保我们遵守当地关于向医疗保健提供者进行推广和营销的法律法规、透明度法律、行业行为准则（例如AdvaMed和MedTech）以及《预防腐败手册》。
- 记录我们与医疗保健提供者交往的正当商业目的，并按照财务政策和流程记录付款。

推广与营销

我们的产品旨在为我们的客户及其患者提供显著利益。了解我们的产品和服务能够帮助我们的临床客户满足患者需求。为了将我们的产品交到需要我们的产品的那些人手中，我们必须以准确、透明、公平的方式提供这些信息。

目前，有许多法律旨在保护患者免受那些不准确或不公平的最终有可能损害患者健康的营销行为伤害。提供我们产品的信息时，您一定要遵守所有适用法律、法规、行业准则以及我们的内部流程和标准。

事先牢记

- 只使用已经获得批准的宣传或教育资料。
- 未经授权和批准，不得制作您自己的宣传资料，也不得修改已经获得批准的资料。
- 仅针对当地法律确定的核准用途推广产品。



3/ 我们按照规则交易

国际贸易

生物梅里埃的客户和商业伙伴遍布世界各地。国际贸易中，一个国家的法律可能适用于在另一个国家发生的交易。参与国际贸易的员工必须熟悉并遵守关于进口、出口、抵制、海关和禁运的所有法律、法规和限制。不遵守这些限制将会导致面临民事和刑事处罚，还会导致丧失进口或出口特权。

出口管制

“出口管制”是指法律法规对商品在不同国家之间的转移所实行的管理和控制。商品（货物和物资）、技术（技术数据和专门技术）和软件都受到这些规则的管控。出口管制也限制商品在不同国家之间的转口贸易。商品生产国的法律可能会限制或禁止针对某些受制裁国家的出口或转口贸易。

大多数国家都制定了法律法规来限制或禁止针对某些国家、组织和个人的出口贸易。这些限制旨在阻止相关各方获取知识、资料或技术后将其用来危害人类或环境。许多国家公布了包括已确定的恐怖组织或麻醉品走私贩在内的“被拒贸易方”名单。生物梅里埃必须遵守这些名单，确保不与被拒贸易方有贸易往来。

进口商品和海关法律

任何从一个国家带到另一个国家的有形或无形商品均属于进口商品。进口商品应遵守进口和海关规章。作为进口商，我们必须合理谨慎地确定所有进口商品的正确分类、价值和原产国。

事先牢记

- 了解公司关于进口和出口的政策和程序以及相关贸易限制。
- 将商品从一个国家转移到另一个国家之前获得所有必要的许可。
- 确保提供给政府的任何信息（例如进出口单据）真实、完整并且有效。
- 如有任何問題或錯誤需要解決，請諮詢公司指定專家。

与商业伙伴交往时做到诚实、正直

我们的全球供应商和商业伙伴网络是生物梅里埃的重要资产。与负责任的供应商和商业伙伴建立牢固、互利的关系对于服务我们的全球客户是不可或缺的。

对供应商和商业伙伴的道德期望

我们致力于与和我们一样遵守商业道德的供应商和商业伙伴建立商业关系。我们希望与我们有业务往来的各方都能够遵守生物梅里埃的《负责任采购约章》

希望供应商和商业伙伴：

- 遵守其业务所在国的所有法律法规；
- 拒绝以任何形式参与腐败；
- 避免和消除反竞争行为；
- 遵守国际贸易法；
- 负责确保其员工的健康和安全；
- 尊重基本人权，包括禁止使用童工、禁止贩卖人口以及禁止进行任何其他残酷、不人道或有损人格的行为；
- 遵守劳动法；
- 允许员工自由结社；
- 遵守环境保护相关国际标准和法律。

供应商选择与公平对待商业伙伴

我们努力与各种各样的企业建立伙伴关系，为他们提供向生物梅里埃展示产品、服务和专门知识的机会。这些企业包括小型企业以及由女性、少数群体、退伍军人和残疾人所拥有的企业。供应商选择应建立在价格、质量、交付、服务、多样性、声誉以及供应商对负责的商业环保行为和道德行为的重视程度的基础上。

事先牢记

- 诚实、公平开展业务。
- 根据满足公司利益、价值观和需求的能力选择商业伙伴和供应商，并确保不存在个人利益冲突。
- 遵守公司关于选择和管理供应商和其他商业伙伴的政策和程序。
- 确保我们的供应商了解我们的道德期望。
- 一旦我们获悉合规问题，必须要求进行补救，包括终止合同。

遵守公平竞争

促进建立一个商业行为备受好评的行业符合我们的最佳利益。大多数国家和地区经济制度提倡将自由竞争作为取得进度和提高消费者生活的最佳途径。我们与竞争对手之间保持公平竞争关系有助于我们获得消费者的信任，有助于我们开展工作。

根据所在国法律的规定，许多商业行为都是禁止的。

事先牢记

我们不得从事违反关于竞争的反托拉斯法和类似法律的行为，包括但不限于：

- 垄断价格：竞争对手之间直接或间接垄断价格违反了反托拉斯法，因此是严格禁止的。
- 划分消费者和市场：法律禁止竞争对手之间就不会争夺业务达成协议，包括禁止就如何按地域、产品线或消费者划分市场达成协议。任何情况下，员工均不得商讨划分地域、产品或消费者，或者同意竞争对手或两个及两个以上分销商关于划分地域、产品或消费者的请求或要求。
- 竞争信息：虽然收集竞争对手的信息是一种常见且准许的行为，但竞争法和一般商业法律规则严格禁止通过非法或不公平渠道获取竞争信息（例如窃取信息或要求目前在生物梅里埃工作的竞争对手前员工提供信息）。此外，不应获取或保存第三方的保密信息，除非第三方明确同意（例如通过经签署的保密协议）。
- 不正当广告：在宣传活动或广告活动中将生物梅里埃的产品与竞争对手的类似产品进行比较属于非法行为，除非此类比较是基于实际客观研究或数据。

绝不容忍腐败

诸如我们这样的企业在全世界消除腐败和以权谋私的努力中发挥着不可或缺的作用。

腐败就是徇私舞弊（直接或间接）从中获取个人利益。贿赂活动中，受贿者利用职务之便做出有利于行贿者的决策并因此而获得非法报酬，行贿者同样也参与了腐败。腐败不仅会增加经营成本、造成不正当竞争、损害创新，还会破坏社会结构。此外，腐败还会阻碍和损害经济增长，加深贫穷。

以权谋私是一种形式的腐败，当个人利用其对公职人员的影响力获取不当利益或优待，以获取报酬或收益。

生物梅里埃致力于在不受贿赂和腐败（包括以权谋私）的不正当影响下开展经营活动。任何情况下均不得行贿或提供其他直接或间接不正当利益，以获得不公平的竞争优势。我们对生物梅里埃组织内的腐败采取“零容忍”态度。此外，我们的商业伙伴（例如经销商、承包商或代理）也应和我们的员工遵守相同的道德标准。不正当利益可以是任何有价值物，包括贿赂、回扣、非法贴现、私下付款、礼品、招待或差旅费用。

相关政策

我们实行预防腐败计划，其中包括：

- 《预防腐败手册》；
- 第三方商业行为准则；
- 选择及与中介机构合作流程。

所有商业交易中，所有员工都应严格遵守预防腐败计划。

礼品、招待和差旅费

您不得以不正当影响商业决策为目的而向客户（实际或潜在客户）或政府官员直接或间接提供任何好处，包括礼品、招待或差旅费，也不得让他人产生这种感觉。在许多国家，法律限制或禁止向这些个人提供宴请、招待或礼品。《预防腐败手册》向您提供了关于这个话题的详细信息，您必须严格遵守。

请记住，他人的洞察也很重要。不管您意图如何，您给予的东西可能在他人眼中看起来像是不当支付。您必须避免给人造成您在行贿的感觉。

事先牢记

- 拒绝参与或授权任何形式的腐败、贿赂或以权谋私。
- 遵守《预防腐败手册》中关于与政府和医疗保健提供者交往的所有适用法律和内部规则。
- 确保我们的第三方了解并遵守我们关于腐败和贿赂的道德标准。
- 如果您对涉嫌腐败的活动有任何疑问，请通知道德与合规部门。

确保财务诚信/反洗钱

许多人依赖生物梅里埃准确、如实做好财务记录，包括我们的员工、我们的股东、税务机关、政府和公众。

我们必须确保按照所适用的会计准则对我们的经营活动进行正确记录。为了确保我们遵守这些准则以及法律法规，我们制定了财务政策和程序。

生物梅里埃禁止参与洗钱活动。洗钱是指将违法（例如腐败、恐怖主义或毒品走私）所得及其产生的收益，通过各种手段掩饰、隐瞒其来源和性质，使其在形式上合法化的行为。特定交易中涉及的原产国或金融机构如发现任何异常，均应进行调查并报告内部资源（例如道德与合规部门、内部审计部门、出口管制部门）。

事先牢记

- 遵守内部财务政策和程序。
- 不得做虚假、误导性或欺骗性记录。
- 向相关代表提供公允估计、分析或信息，以便正确评估资产和负债。
- 确保我们与并未参与犯罪活动的合法商业伙伴合作。
- 配合我们的内部和外部审计师。
- 为避免外部欺诈，必须确认敏感信息请求的来源，检查确保请求的合法性。

记录管理

我们对诚信的承诺是通过正确创建、维护和处理准确的商业记录来实现的。这些记录是生物梅里埃的宝贵资产，应进行妥善保管。正确做好记录是合规的一个基本环节。

合同及其他法律协议

有效、可强制执行的法律文件可为公司实现经营目标提供有力支持，使公司避免严重的商业、法律和道德风险。

如果没有法律文件，在发生争议或诉讼时将难以执行商业安排，也难以甚至无法按照会计准则确认收入或者向另一方追究责任。

记录中介机构（例如顾问、代理、专家或经销商）提供给生物梅里埃的服务时，我们必须特别小心。应针对其提供的服务设定公允价格，并且准确记载于公司账簿。必须以书面形式载明合规和道德义务，确保中介机构按照公司标准全权负责。

事先牢记

- 确保生物梅里埃与第三方（个人或公司）之间的所有承诺均以书面形式记载于书面协议、采购订单或其他相关适用法律文件。
- 确保法律文件的审核、确认以及最终批准和签署符合公司流程和程序。
- 确保对公司和相关第三方的合规和道德义务进行明确规定。

记录保留和销毁

根据业务所在国法律的要求，我们必须将某些类型的记录保留一段规定的时间。公司如果不遵守全球和当地规则，可能会面临处罚、罚款和其他制裁，甚至在今后任何法律程序（例如诉讼、监管审计）中陷入极其不利的地位。此外，我们必须记住，我们要对我们的记录负责 - 我们必须能够为我们所创建的任何文件辩护。

事先牢记

- 根据当地法律要求和内部记录保留政策保留和销毁文件。
- 在动手记录之前仔细考虑记录的必要性（例如电子邮件）。
- 请记住，我们必须对我们所创建的任何文件负责。
- 如实、客观记录信息，不要让人产生误解，也不要言过其实。
- 想一想谁有可能会查阅记录（预期受众和非预期受众）（例如媒体、政府或股东）。



4/ 处理数据时确保遵守伦理道德

尊重隐私和个人数据保护

1948年《世界人权宣言》第12条规定，隐私权是一项基本权利。生物梅里埃致力于对个人数据保密。许多国家颁布了严格的法规来限制个人信息的使用。这些法律要求企业采取适当的措施确保个人信息的机密性、完整性和可用性。

任何有权接触个人信息的员工都必须同意遵守个人数据保护规则，在收集、使用和披露个人信息时严格遵守生物梅里埃内部规则和当地法律。

“个人数据”是指与已经明确身份或可以明确身份的自然人有关的任何信息；可以明确身份的个人是指可以直接或间接明确其身份的个人--尤其是通过身份证号码或特定于其身体、生理、心理、经济、文化或社会身份的一个或多个因素。

事先牢记

数据必须是：

- 以合法、公正、公开透明的方式处理数据主体（个人）的个人数据。
- 基于特定、明确、合法的目的收集个人数据，不能超越目的进一步处理个人数据。
- 个人数据的收集和处理必须充分和相关，不能过度，不能超越目的范围（“数据最小化”）。
- 必须准确，并及时更新。
- 以可识别数据主体的形式保存，保存期限限制在处理个人数据的目的范围内。
- 处理个人数据时必须确保个人数据的适当安全性。
- 在不同国家之间进行个人数据传输之前寻求法律或合规建议。

必要时，数据主体必须：

- 被告知涉及其个人数据的任何处理的存在以及处理目的。
- 享有查询、更正和拒绝的权利。
- 立即向全球数据隐私官员报告个人数据有可能被滥用或丢失。

生物伦理学与研究合规

生物伦理学是一门研究生物科学和医学不断发展的过程中所产生的伦理问题的学科。生物伦理学提供了解决所有临床情况下出现的伦理问题的途径。生物梅里埃致力于在开展生物医学研究的过程中积极考虑生物伦理学影响，以保护个人和公共健康。

患者数据保护

作为一家医疗保健公司，生物梅里埃有机会接触医疗保健行业的个人数据，即患者数据——属于高度敏感信息。生物梅里埃致力于保护患者健康信息并遵守相关使用和披露法规。患者身份信息，包括但不限于姓名、社会保险号码、电话号码、邮政编码或病案号，被视为受保护健康信息（PHI）。不得超越治疗、付款或医疗保健目的来处理受保护健康信息。对受保护信息的披露必须限定在实现获准目的所需的最小范围内。获得授权的员工必须致力于保护任何患者数据受保护健康信息的隐私和机密性。

事先牢记

- 确保遵守国际生物伦理学标准。
- 将患者和志愿者的样本和数据用于研究目的时，向其准确说明相关情况。
- 对患者和志愿者的相关信息保密。例如，我们不得将参与我们研究的个人（尤其是通过其样本或数据）的姓名用作身份信息。
- 按照国际标准公布研究结果。
- 确保我们的研究伙伴（例如生物学家、医生和样本提供者）与我们拥有相同的价值观。



5/ 我们关心全体员工的健康和幸福

对员工的承诺

植根于前瞻性思维的人文主义传统，生物梅里埃致力于吸引和培养具备创新精神、夯实的专业背景和文化多样性的人才。我们致力于培养一个包容、安全的工作环境，让员工能够充分发挥他们的潜力。

生物梅里埃承诺遵守法律和多项国际公约，其中包括1948年《世界人权宣言》和2011年《联合国工商业与人权指导原则》。2003年，生物梅里埃加入了联合国全球盟约。这是一项在联合国主持下发起的国际计划，旨在解决全球化过程中出现的各种问题。

此外，我们还致力于遵守国际劳工组织基本公约（禁止使用童工和强迫劳工、尊重结社自由），促进多样性，尊重妇女权利，尊重人们利用自然资源的权利以及健康权。

保持健康、安全的工作环境

我们所有人都有权利在健康、安全的工作环境下工作。每位员工都有责任保持一个安全的工作环境，采取合理预防措施防止人们受到伤害，包括遵守健康、安全和环境方面的要求。

物质使用和滥用

生物梅里埃致力于保持一个安全、无毒品的工作环境。我们严格禁止在工作场所持有或使用任何会造成危险情况的物质（处方药物除外）。我们绝不容忍因毒品或酒精而造成的损害。员工所服处方药物如果有可能会妨碍其工作场所职责，则应向当地人力资源联系人寻求指导。

员工搬运有可能被滥用的物质时，必须遵守生物梅里埃关于正确搬运和储存此类物质的政策和当地法规，以防止其转而用于非法用途。

禁止工作场所暴力

生物梅里埃重视员工安全，严格禁止员工威胁同事或与公司有业务往来的任何个人或对其实施暴力行为。生物梅里埃禁止员工在工作场所实施任何暴力行为或以暴力相威胁。

员工不得将武器或任何其他可能有害的物品或物质带入工作场所或经营场所。

事先牢记

- 以安全的方式开展我们的工作。
- 仔细考虑我们的行为，从而避免将我们自己或他人置于危险之中。
- 了解并遵守受安全与环境法规监管的领域的法律和公司相关政策。
- 努力持续改进职业健康、安全与环境绩效。
- 确保对有可能被滥用的任何物质进行适当搬运。
- 如发现危险情况或其他健康、安全或环境情况，必须立即报告。

尊重人权

多样性、无歧视和无骚扰

生物梅里埃致力于为所有符合条件的个人创造一个提供平等就业和晋升机会的环境。我们员工多样性的优势在整个公司范围内不断增强。我们对多样性的承诺包括为残障和具有社会需求的人士提供合理便利。

生物梅里埃禁止基于性别、年龄、种族、民族、国籍、宗教信仰、婚姻状况、性取向或性别认同、残疾、疾病、遗传信息或受相关法律保护的任何其他特征而歧视员工的行为。雇佣关系的所有方面，例如雇佣、工作分配、晋升、薪酬、纪律处分和解雇，均不得考虑这些特征。

生物梅里埃支持并提倡创造一个没有任何骚扰的工作环境。生物梅里埃绝不容忍工作场所存在任何会造成具威吓性或有敌意环境的攻击性或辱骂行为。公司绝不容忍个人基于任何原因的骚扰行为。特别是，生物梅里埃禁止性骚扰，包括性冒犯、性好处索取以及其他言语或肢体上的性歧视行为。

人权

作为全球盟约的一位成员，生物梅里埃支持和维护国际人权法，谴责使用强迫劳工和剥削童工。我们遵守涉及奴役和人口贩卖的所有法律。

事先牢记

- 支持和推动生物梅里埃对包容性和多样性的承诺。
- 不得因受相关法律保护的任何特征歧视或骚扰任何人。
- 不得对其他员工实施暴力行为或以暴力相威胁。
- 确保基本人权，确保遵守劳动法。

避免利益冲突

在生物梅里埃，做正确的事情非常重要。我们必须共同努力，确保将公司打造成一家基于是非曲直而非个人利益进行决策的公司。任何影响员工做出公平、公正的商业决策的关系或个人利益均构成利益冲突，必须加以避免。

员工不得利用职务之便为自己或亲戚朋友谋取任何直接或间接的利益。其中包括不得利用提供给生物梅里埃的任何机会谋取个人利益。

生物梅里埃员工收受超过象征性价值的礼品、报酬、服务费、佣金或付款构成利益冲突。如果供应商、客户或任何其他商业伙伴向您赠送任何物品，从而可能会影响您做出公平、公正的商业决策，那么您不应收受此物品。

任何情况下，员工均不应允许因朋友或亲戚关系影响其做出客观判断的能力。

生物梅里埃的财产和服务仅限于用于生物梅里埃的合法商业目的，而不得用于谋取员工的个人利益，更不得用于任何非法或不道德目的。员工将企业信息技术资源（电子邮件、互联网、电话等）用于私人用途时，不应影响工作效率，亦不应导致公司发生过高的成本。这些工具属于生物梅里埃的财产。我们严格禁止将其用于与工作无关的目的（个人偶尔使用除外）或违反生物梅里埃任何政策的目的（包括反骚扰政策）。

员工应避免从事可能会影响员工在生物梅里埃的工作表现的兼职工作。未经合规官员事先批准，员工不得在可能会为生物梅里埃提供货物或服务、可能会向生物梅里埃购买货物或服务或可能与生物梅里埃之间存在竞争关系的任何组织从事兼职工作。

事先牢记

- 了解并遵守生物梅里埃的利益冲突政策。
- 避免我们个人利益与生物梅里埃利益相冲突的情形。
- 向您的主管和道德与合规部门披露任何潜在利益冲突。



6/ 我们与我们的社会密切互动

保护环境

生物梅里埃通过致力于可持续发展来践行我们的社会责任。除了下列环境法律法规以外，我们还制定了各种计划和措施来降低我们对环境造成的影响。

事先牢记

- 遵守所有环境法律法规，包括办理相关许可和登记手续。
- 努力制定并持续改进我们的环境管理体系，以最大程度地降低我们对环境造成的影响。
- 对那些对环境构成危害的化学品和危险材料进行标识、标记和管理，确保其以安全的方式进行搬运、转移、存储、回收或再利用和处置。
- 制定及早发现并评估潜在环境风险的内部体系，采取措施尽可能减少或消除此类风险。

支持符合我们价值观的慈善事业与践行企业社会责任

作为一个具有全球影响力的公共卫生领导者，我们将患者，更广泛地讲是人类，作为我们工作的核心。我们通过为一系列活动提供支持来践行我们的企业社会责任。

作为梅里埃研究院集团的一部分，生物梅里埃坚定地致力于公共卫生。特别是，在慈善事业方面，我们将我们的大多数慈善捐赠用于支持梅里埃基金会和Christophe和Rodolphe Mérieux基金会的活动。

此外，生物梅里埃还为我们生产场地和子公司所在国的活动提供支持。我们通常选择一些与下列方面有关的项目：

- 我们公司的业务或专业领域：体外诊断、对抗传染性疾病、抗菌剂耐药性、癌症和心血管疾病的努力；
- 我们公司的使命、改善公共卫生和帮助获取医疗保健服务（特别是在新兴国家）。

我们优先考虑那些能让生物梅里埃成为其生产场地和分公司所在地企业公民的项目以及具有公认公益性质的机构的请求。

这些捐赠是我们价值观的体现，完全出于自愿，我们并不期望接受者给予任何优待作为回报。任何情况下，生物梅里埃进行捐赠均不得以获取商业好处或商业优势作为交换条件。判断慈善捐赠是否恰当时，请始终遵从《预防腐败手册》中的指导。

事先牢记

- 在任何外部活动中作为生物梅里埃代表时，遵守本守则。
- 不得以为生物梅里埃获取商业优势为目的而进行捐赠或承诺进行捐赠（无论是以个人的名义还是以生物梅里埃的名义）。
- 请记住，应医疗保健提供者或政府官员的请求进行捐赠时必须特别注意。
- 不得强迫任何员工或商业伙伴对特定慈善活动给予支持。



7/ 我们谨慎披露

处理保密信息

员工必须始终致力于保护公司资产，防止公司资产被盗、丢失、损坏、浪费和滥用。其中包括我们的口头、书面或电子形式的保密信息。保密信息包括但不限于：

- 与任何产品的发明、专利申请、开发或生产有关的所有信息，包括图纸、性能统计信息、生产流程和生产数据、测试数据或规格；
- 与员工有关的所有信息，包括薪酬或福利、人事档案（员工记录）；
- 公司政策、程序、工作说明和标准；
- 产品发布计划；
- 与我们的产品、客户、价格、合同条款和销售或营销策略有关的信息，以及我们的供应商和竞争活动有关的信息；
- 公司的非公开财务信息；
- 与公司交易（包括与客户、金融服务提供者和供应商的交易或兼并、收购和剥离）有关的非公开信息。

如果必需向外部披露保密信息，则在披露任何信息之前必须要求有关各方签署保密协议（CDA）。保密协议并不能解除员工在决定披露何种信息时应尽的注意义务。

在签署保密协议的情况下，我们必须遵守保密协议的条款，因为如果信息交换没有采用书面形式予以规定，或者如果出现其他疏忽，公司可能会无法保护其信息，或者面临索赔。

事先牢记

- 仅将保密信息披露给“有必要知悉”保密信息的内部员工。
- 避免在保密信息可能会被没“有必要知悉”保密信息的个人获取场合讨论或公开保密信息。
- 遵守关于利用信息技术和进入现场的所有内部和外部安全规则。
- 正确处理保密信息，防止保密信息被滥用或销毁。
- 与第三方交换信息时，必须确保签署并遵守保密协议。
- 请注意，我们在公司系统上创建的数据属于生物梅里埃的财产（受当地隐私法规保护的信息除外）。
- 发现任何可能会危及敏感信息机密性的事件时立即报告。

确保适当使用信息系统

生物梅里埃信息系统属于生物梅里埃的资产。由于其重要性与日俱增，生物梅里埃信息系统已经成为我们日常活动中必不可少的工具。所有人都必须将保护生物梅里埃信息系统作为一个重要目标。

为了确保生物梅里埃信息系统的安全性，每个使用者都必须知道哪些行为是可取的（大多数情况下根据常识判断）。

事先牢记

- 确保我们信息系统访问代码（包括密码、卡片和令牌）的安全性，任何情况下都不得与他人分享。
- 除非我们拥有信息系统授权或者正在使用预先授权的远程连接，否则仅将生物梅里埃信息技术硬件连接到生物梅里埃企业网络。
- 避免在生物梅里埃集团信息系统中植入恶意、盗版或未经批准的软件。
- 不得参与破坏信息系统组件安全性或破坏信息系统组件的行为。
- 除非根据保密规则的要求，否则不得超出生物梅里埃集团网络的范围发送或存储保密信息。
- 不得使用生物梅里埃集团信息系统主动获取或传输违反各国当地法律法规的信息或资料。
- 不得在您不在场且无法控制的情况下将您的笔记本借给任何人使用。

尊重知识产权

为了保持在体外诊断领域的领导者地位，生物梅里埃在技术、科学、金融或商业领域投入大量人力和财力创造创新的产品、流程和想法。这些信息属于生物梅里埃的宝贵资产，必须尽物理上和法律上最大的努力加以保护。

物理保护包括密码保护和电子数据加密或纸质文件锁定存储、妥善保管电子邮件或信件、不在公共场所披露保密信息等措施。

员工必须对生物梅里埃的商业秘密和保密信息保密。商业秘密包括与系统开发、工艺、产品、技术诀窍和技术有关的信息。

生物梅里埃禁止任何员工在从第三方获悉的任何有理由被认定为属于保密信息或剽窃而来的信息，或者有理由被认定为侵犯了第三方的任何知识产权（包括专利、版权、商标、域名或商业秘密）的情况下，将从第三方获悉的信息用于工作。

事先牢记

- 保护生物梅里埃知识产权。
- 重视第三方的保密性和权利。

内幕信息与交易

内幕交易指将非公开信息用作投资决策因素。由于其他投资者并不知晓这些信息，因此利用这些信息的个人可以在市场上获取不正当优势。

公司并不禁止员工进行个人投资，包括购买公司股票，这并未违反包括我们的《市场交易准则》等公司政策。但是，我们所有人都必须知道，证券和股票市场法律法规禁止利用价格敏感的非公开信息进行投资决策。

内幕信息是指与生物梅里埃直接或间接有关的，生物梅里埃尚未在官方新闻稿中公开的，一旦公开将有可能影响生物梅里埃的股票价格或与其有关的金融工具的价格的任何信息。

事先牢记

根据证券法律的规定，我们不得从事下列行为：

- 根据我们在生物梅里埃工作期间获得的尚未对外公开的信息买卖股票。
- 将此类内幕信息披露给任何人。



DIAGNOSTICS IS POWER

The power to fight infectious diseases

#pioneeringdiagnostics

60多年来，作为全球体外诊断领导者，生物梅里埃45家子公司和强大的经销商网络遍布160多个国家。公司2022年销售额为36亿欧元，其中法国以外销售额占90%。

生物梅里埃致力于提供用于确定疾病和污染来源的诊断解决方案（系统、试剂、软件），以改善患者健康和确保消费者安全。其产品主要用于诊断传染性疾病。此外，生物梅里埃产品也被用于农产品、医药产品和化妆品的微生物检测。

V 02.D