



ГЛОБАЛЬНЫЙ ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС



PIONEERING DIAGNOSTICS



СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|-----------|
| 1/ НАШ ГЛОБАЛЬНЫЙ ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС: ИСТОКИ И ЦЕЛИ | 4 |
| Как мы работаем | 4 |
| Наша ответственность за соблюдение кодекса | 6 |
| Обращение по вопросам соблюдения кодекса | 7 |
| 2/ МЫ ПРОИЗВОДИМ И ПРОДАЕМ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ | 9 |
| Внимание качеству и безопасности | 9 |
| Взаимодействие с медицинскими работниками | 10 |
| Продвижение и маркетинг | 11 |
| 3/ МЫ ВЕДЕМ БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАМ | 12 |
| Международная торговля | 12 |
| Работа с добросовестными бизнес-партнерами | 13 |
| Уважение свободной конкуренции | 15 |
| Нетерпимость к коррупции | 16 |
| Обеспечение финансовой добросовестности / противодействие отмыванию денег | 17 |
| Делопроизводство | 18 |
| 4/ МЫ ЭТИЧНО ОБРАЩАЕМСЯ С ДАННЫМИ | 20 |
| Соблюдение принципа неприкосновенности частной жизни и защита личной информации | 20 |
| Этика биологических исследований | 22 |
| Защита информации о пациентах | 22 |
| 5/ МЫ ЗАБОТИМСЯ О БЛАГОПОЛУЧИИ НАШИХ СОТРУДНИКОВ | 23 |
| Обязательства перед сотрудниками | 23 |
| Соблюдение прав человека | 25 |
| Предупреждение конфликта интересов | 26 |
| 6/ МЫ СЕРЬЕЗНО ПОДХОДИМ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СООБЩЕСТВОМ | 27 |
| Защита окружающей среды | 27 |
| Благотворительные и социальные проекты в соответствии с нашими ценностями | 28 |
| 7/ ОСТОРОЖНЫЙ ПОДХОД К КОММУНИКАЦИИ | 29 |
| Обращение с конфиденциальной информацией | 29 |
| Обеспечение надлежащего использования нашей системы | 31 |
| Соблюдение прав интеллектуальной собственности | 32 |
| Инсайдерская информация и торговля | 33 |



Pierre Boulud

Chief Executive Officer



Guillaume Bouhours

Chief Financial Officer,
Executive Vice
President, Purchasing
and Information Systems



Pierre Charbonnier

Executive Vice
President, Global
Quality, Manufacturing
& Supply Chain



Audrey Dauvet

Executive Vice
President, Legal
Affairs & Integrity



Francois Lacoste

Executive Vice
President, Research &
Development



Valérie Leylé

Executive Vice
President, Human
Resources,
Communication & CSR



Mark Miller

Executive Vice
President, Chief
Medical Officer



Yasha Mitrotti

Executive Vice
President, Industrial
Microbiology



Jennifer Zinn

Executive Vice
President, Clinical
Operations

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

На протяжении более 60 лет bioMérieux является мировым лидером в области лабораторной диагностики. Наша компания всеми силами стремится обеспечивать здоровье населения, борясь с инфекционными заболеваниями и устойчивостью к антимикробным препаратам. Не менее важны для нас способы, которыми мы это делаем.

bioMérieux требует от всех сотрудников, включая всех руководителей, поддерживать высокие стандарты добросовестной работы и в любой сфере деятельности проявлять честность и уважение. Глобальный Этический Кодекс содержит базовые правила взаимодействия и иллюстрирует наши корпоративные ценности. bioMérieux не приемлет коррупцию и неэтичное поведение.

Для всех без исключения сотрудников компании Кодекс – это незаменимое руководство, позволяющее вовремя принять правильное решение во все более усложняющейся профессиональной обстановке. Нам совершенно необходимо разделять эту приверженность принципам этического и добросовестного поведения для своей работы и непрерывного выполнения обязательств перед обществом, клиентами, пациентами и всеми, к кому имеет отношение наша деятельность.

Мы рассчитываем на то, что все сотрудники участвуют в сохранении главных ценностей и поддержании культуры нашей компании.

Вы можете адресовать любые вопросы своему руководству, отделу кадров, юридическому отделу и вашему сотруднику, ответственному за соблюдение установленных требований.



1/ НАШ ГЛОБАЛЬНЫЙ ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС: ИСТОКИ И ЦЕЛИ

КАК МЫ РАБОТАЕМ

У нашей компании прочная репутация, созданная на основе ценностей, передаваемых из поколения в поколение.

Благодаря этим корням мы продолжаем расти и лидировать в своей области. Чтобы сохранить лидирующие позиции, мы должны вести бизнес в соответствии с нашими этическими принципами, соблюдая действующие законы и нормативные положения.

Мы понимаем, что, обладание широкими знаниями об инфекционных болезнях и работа во многих странах мира накладывает на нас обязательство быть социально ответственной компанией, действующей в интересах пациентов, медицинского сообщества, наших клиентов, акционеров и всех, к кому имеет отношение наша деятельность.

Выполняя требования Кодекса корпоративного поведения, мы на практике реализуем эту ответственность.

Требования Кодекса обязательны для всех в bioMérieux

Положения Кодекса распространяются на всех сотрудников компании, ее дочерних предприятий и аффилированных компаний, на руководителей и директоров bioMérieux. Мы стремимся распространить принципы Кодекса на наших поставщиков, заказчиков и дистрибьюторов, а также на третьи стороны.

Как пользоваться Глобальным кодексом корпоративного поведения

Глобальный Этический Кодекс призван направлять наши действия и способствовать интеграции ценностей Группы в нашу повседневную профессиональную жизнь. Наш Кодекс находится в открытом доступе на нескольких языках. Все сотрудники должны тщательно ознакомиться с Кодексом, чтобы понимать, чего от них ожидает компания, и обращаться к нему всякий раз, когда возникают вопросы или сомнения.

Что делать, если законы моей страны отличаются от положений Кодекса?

Если законы страны устанавливают более высокие стандарты, чем Кодекс, или содержат дополнительные стандарты, то сотрудник должен руководствоваться требованиями законов. Если же выше стандарты Кодекса, сотрудник должен руководствоваться ими. Однако, если наш Кодекс вступает в противоречие с законами страны, следует уведомить об этом Департамент по этике и соблюдению установленных требований (см. раздел «Обращение по вопросам соблюдения Кодекса»).

Нарушение требований Кодекса

Наш Кодекс – не просто слова: мы должны руководствоваться им в своих действиях как представители bioMérieux. Неэтичные или противоправные действия недопустимы. Каждый сотрудник организации обязан строго соблюдать требования Кодекса. К любому сотруднику, нарушающему требования Кодекса, призывающему к нарушению или разрешающему нарушение, будут применены дисциплинарные меры вплоть до увольнения.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Соблюдение этики и установленных требований – обязанность каждого

В Программе этики и соблюдения установленных требований мы подчеркиваем, что наши действия должны основываться на главных ценностях компании. Следуя нашему Кодексу и Программе этики и соблюдения установленных требований, мы можем избежать потенциально негативных последствий несоблюдения требований. Каждый сотрудник bioMérieux должен следовать нашему Кодексу. То, что мы ежедневно делаем на работе, напрямую влияет на состояние компании.

Департамент по этике и соблюдению установленных требований проводит обязательные для прохождения курсы (онлайн и очные) по вопросам, которые касаются вас в рамках работы в bioMérieux. Эти тренинги необходимы вам для того, чтобы уметь выявлять риски, грозящие bioMérieux или персоналу компании, и избегать их. Менеджеры отвечают за то, чтобы их непосредственные подчиненные прошли все назначенные тренинги. Противоправные или неэтичные действия даже одного сотрудника могут причинить значительный ущерб.

Во многих областях несоблюдение установленных требований может привести к большим штрафам и судебным искам и разрушить один из главных активов bioMérieux – репутацию.

На менеджерах лежит особая ответственность за соблюдение Кодекса.

Этическая культура должна начинаться сверху. Менеджеры должны прежде всего давать образец ценностей, лежащих в основе Кодекса, на личном примере, демонстрируя высочайшую самоорганизованность и этическое поведение. Хорошо, если менеджеры показывают важность соблюдения установленных требований, делая этот принцип главным фактором принятия решений.

Все менеджеры ответственны за организацию и контроль работы своих подчиненных. Менеджеры должны быть уверены, что подчиненные знакомы с положениями Кодекса, и помогать найти ответы на вопросы, которые могут возникнуть у сотрудников. В случае серьезных сомнений относительно положений Кодекса или действий, которые могут противоречить ему, менеджерам следует адресовать такие вопросы своему руководству или Департаменту по этике и соблюдению установленных требований.

Обязанности менеджеров не освобождают самих сотрудников от ответственности за соблюдение Кодекса – менеджеры способствуют пониманию, принятию и выполнению ключевых принципов соответствия установленным требованиям в масштабе организаций, которыми они руководят.

В дочерних организациях bioMérieux за соответствие Глобальному кодексу корпоративного поведения отвечают локальные команды по соблюдению установленных требований

Наши этические принципы должны соблюдаться всюду, где мы работаем. Для этого в каждом отделении мы создали команды по соблюдению установленных требований, отвечающие за внедрение принципов этики и соблюдения установленных требований. Эти команды помогают обеспечивать понимание и исполнение политик компании, а также местных законов и процедур, и должны адресовать серьезные сомнения относительно практики соблюдения установленных требований вышестоящей инстанции – Департаменту по этике и соблюдению установленных требований. В дополнение к этим командам, в каждом отделении есть представитель, отвечающий за защиту личной информации. Кодекс призван направлять наши действия и способствовать интеграции ценностей Группы в нашу повседневную профессиональную жизнь.

ОБРАЩЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

bioMérieux поощряет культуру открытости, в которой сотрудники могут спокойно делиться своими опасениями. Такая открытость – необходимое условие эффективности Программы соблюдения установленных требований. Без нее проблемы замалчиваются, не решаются и могут повлечь отрицательные последствия. Мы рассчитываем на то, что вы поможете нам поддерживать лучшие этические стандарты и реализовать Программу. Вы – люди «на местах», лучше кого бы то ни было способные предотвратить действия, несовместимые с нашим Кодексом. Если вы сообщаете нам о своих опасениях и задаете вопросы, когда возникает сомнительная ситуация, то мы сможем содействовать в разрешении проблемы.

Как обратиться в Департамент по этике и соблюдению установленных требований?

Вы можете обратиться напрямую к сотруднику, отвечающему за соблюдение установленных требований, в вашем регионе или написать в Департамент по этике и соблюдению установленных требований на адрес Compliance_Officer@biomerieux.com. Обратиться к глобальному представителю, отвечающему за защиту личной информации, можно по адресу PrivacyOfficer@biomerieux.com.

Кому я должен сообщить о серьезном опасении?

Если вы видите действие, которое, по вашему мнению, нарушает наш Кодекс, вам следует сообщить об этом. Лучше всего поделиться опасениями с вашим непосредственным руководителем или с другими членами вашей руководящей группы, которые переадресуют опасения в нужные инстанции. Однако мы понимаем, что бывают обстоятельства, когда вы не можете свободно и спокойно сообщить о проблеме таким способом. Вы всегда можете обратиться за поддержкой напрямую в **Департамент по этике и соблюдению установленных требований** или сообщить о своих опасениях по **Этической линии** (EthicsLine). Мы призываем вас конфиденциально поделиться информацией.

Что такое EthicsLine и как я могу сообщить о проблеме?

EthicsLine – это средство для конфиденциальных сообщений, помогающее руководству и сотрудникам совместно предотвращать случаи коррупции, подлога и иных серьезных нарушений в ходе работы. Какие именно сообщения вы можете делать через EthicsLine, зависит от законодательства страны, в которой вы работаете.

В большинстве стран вы можете конфиденциально сообщить о своих опасениях через EthicsLine на своем языке. Сообщение можно передать по интернету или по телефону. Более полную информацию о EthicsLine и ответы на часто задаваемые вопросы можно найти в интранете на странице Департамента по этике и соблюдению установленных требований в разделе «Сообщение об опасениях».

Не создаст ли мое сообщение проблем для меня?

К сотрудникам, сообщающим об обоснованном опасении, не будут применены ни возмездие, ни какие-либо виды давления. Никакой сотрудник, вне зависимости от служебного положения, не вправе совершать возмездие или иное враждебное действие в отношении любого иного сотрудника за то, что тот добросовестно сообщил о своем опасении. Менеджеры не имеют права каким бы то ни было образом препятствовать сотрудникам в передаче сообщений о своих опасениях или подаче жалоб в соответствующие инстанции, включая Департамент по этике и соблюдению установленных требований, Отдел кадров и Юридический отдел.



2/

МЫ ПРОИЗВОДИМ И ПРОДАЕМ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ

В здравоохранении точность и внимание к деталям не просто важны – они могут определять разницу между жизнью и смертью. Предотвращение ошибочных диагнозов и неправильного лечения – самая основа нашей работы. Мы выпускаем высококачественные продукты, совершенно необходимые для здоровья тех, кто от них зависит. Во всех сферах нашей деятельности мы несем особую ответственность – мы должны гарантировать, что безопасность и качество являются главными приоритетами.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Соответствуйте законодательным и нормативным требованиям, а также внутренним политикам и процедурам компании.
- Гарантируйте, что на каждом этапе производственного процесса применяются высокие стандарты качества.
- Незамедлительно сообщайте о всех опасениях относительно несоответствия продукции стандартам.
- О жалобах клиентов на наши медицинские продукты незамедлительно докладывайте локальной Службе по работе с клиентами и Отделу / Департаменту по контролю качества.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ

Конечная цель взаимодействия bioMérieux с медицинскими работниками – повысить качество обслуживания пациентов и улучшить здоровье населения. Медицинские работники совершенно необходимы для выполнения нашей миссии. Они оказывают нам важную помощь в разработке продуктов, проводя клинические исследования, и помогают пациентам в использовании наших препаратов.

Наша политика требует, чтобы мы никогда не предлагали или предоставляли медицинскому работнику что бы то ни было с намерением недолжным образом повлиять на его / ее решение в отношении нашей продукции (выписать рецепт, произвести закупку или поставку). Все отношения между нами и медицинскими работниками должны иметь законное деловое основание. Нужно помнить, что индустрия здравоохранения строго регулируется, и то, что в других отраслях может считаться приемлемым способом ведения дел или знаком вежливости, во взаимоотношениях с медицинскими работниками может быть неуместным. Принимая решения по таким вопросам, как подарки, представительские мероприятия и угощения, мы должны соблюдать требования Руководства по предотвращению коррупции, местного законодательства и нормативных актов, а также отраслевых кодексов поведения (например, AdvaMed и MedTech).

В некоторых странах закон требует документировать передачу любой ценности от нашей компании медицинскому работнику и сообщать об этом государству. Эти законы о прозрачности могут требовать от нас предоставлять данные о подарках, угощениях, оплате консультаций, договорах о проведении исследований, транспортных расходах и пр. Мы обязаны точно документировать любое такое вознаграждение и соответствующим образом сообщать о нем государству.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Никогда не предлагайте и не предоставляйте медицинскому работнику что бы то ни было с намерением недолжным образом повлиять на его / ее решение в отношении нашей продукции (выписать рецепт, закупить или организовать поставку).
- Гарантируйте соблюдение местного законодательства и нормативных актов в части взаимоотношений с медицинскими работниками по вопросам продвижения и маркетинга нашей продукции, законов о прозрачности, отраслевых кодексов поведения (таких как AdvaMed и MedTech) и Руководства по предотвращению коррупции.
- Документируйте деловые основания для нашего взаимодействия с медицинскими работниками и произведенные платежи в соответствии с финансовыми политиками и процедурами компании.

ПРОДВИЖЕНИЕ И МАРКЕТИНГ

Наша продукция приносит большую пользу нашим клиентам и их пациентам. Информированность о наших продуктах и услугах позволяет нашим клиентам, занимающимся клинической практикой, обеспечивать потребности пациентов. Ключевое условие того, что наша продукция достигнет тех, кто в ней нуждается, – прозрачным и честным способом предоставлять медицинским работникам точную информацию.

Есть много нормативных требований, защищающих пациентов от некорректных или недобросовестных маркетинговых приемов, которые могут в итоге нанести вред здоровью. Предоставляя информацию о наших продуктах, будьте уверены в том, что вы соблюдаете все соответствующие законы, нормативные требования, отраслевые кодексы поведения и наши внутренние политики и процедуры.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Используйте только одобренные маркетинговые или обучающие материалы.
- Без разрешения и одобрения никогда не создавайте собственные материалы и не изменяйте одобренные.
- Продвигайте продукты только для использования в целях, одобренных для конкретной страны, как указано в локальных нормативных актах.



3/ МЫ ВЕДЕМ БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАМ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ

bioMérieux работает с клиентами и бизнес-партнерами по всему миру. В международной торговле законы одной страны могут быть применимы к сделкам, производимым в другой стране. Сотрудники, имеющие отношение к международной торговле, должны знать и соблюдать все соответствующие законы, нормативные акты и ограничения, связанные с импортом, экспортом, бойкотом, эмбарго и таможенными правилами. Несоблюдение ограничений может повлечь гражданские иски и уголовное наказание, а также привести к потере импортных или экспортных привилегий.

Экспортный контроль

Перемещение предметов из одной страны в другую регулируется совокупностью законом и нормативных актов, называемой «экспортный контроль». Эти правила распространяются на продукцию (товары и материалы), технологии (технические данные и ноу-хау) и программное обеспечение. Экспортный контроль также налагает ограничения на реэкспорт предметов экспорта из одной страны в другую. Законы страны, из которой поставляется или в которой произведен предмет, могут ограничивать или запрещать его экспорт или реэкспорт в ряд стран, в отношении которых введены санкции

В большинстве стран есть законы и нормативные акты, ограничивающие или запрещающие экспорт в определенные страны или в адрес определенных организаций и частных лиц. Эти ограничения призваны препятствовать получению такими субъектами знаний, материалов или технологий, которые могут быть использованы для нанесения вреда людям или окружающей среде. Многие страны публикуют «черные списки», в которые входят, например, организации, в отношении которых доказано, что они занимаются терроризмом или наркоторговлей. bioMérieux должна гарантировать, что она не имеет отношений с субъектами из «черных списков».

Импорт и таможенное законодательство

Все материальные или нематериальные объекты, перемещенные из одной страны в другую, являются импортом и подпадают под действие импортных и таможенных правил. В качестве импортера мы должны проявлять достаточную осторожность в определении правильной классификации, стоимости и страны происхождения всех объектов импорта.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Знайте политики и процедуры компании в отношении экспорта и импорта, а также соответствующие торговые ограничения.
- До перемещения чего бы то ни было из одной страны в другую получайте все необходимые лицензии и разрешения.
- Гарантируйте, что вся предоставляемая государственным органам информация, такая как документы на импорт и экспорт, является достоверной, полной и актуальной.
- Если появляются любые вопросы или выявляются ошибки, консультируйтесь с уполномоченными экспертами компании.

РАБОТА С ДОБРОСОВЕСТНЫМИ БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ

Наша глобальная сеть поставщиков и деловых партнеров – крайне важный актив bioMérieux. Поддержание прочных взаимовыгодных отношений с ответственными поставщиками и партнерами по бизнесу – неременное условие обслуживания наших клиентов по всему миру.

Этические ожидания в отношении поставщиков и деловых партнеров

bioMérieux стремится строить деловые отношения с теми поставщиками и деловыми партнерами, которые разделяют нашу приверженность этичному подходу к ведению бизнеса. От каждого контрагента мы ожидаем соответствия условиям нашего Регламента ответственных закупок.

Согласно им, наши поставщики и деловые партнеры должны:

- соблюдать все законы и нормативные акты стран, в которых они работают;
- никаким образом не быть причастными к коррупции;
- избегать действий, направленных на ограничение конкуренции, и препятствовать им;
- соблюдать законы о международной торговле;
- заботиться о здоровье и безопасности своих сотрудников;
- соблюдать основные права человека, в том числе в части запрета на детский труд, торговлю людьми и всех иных жестоких, негуманных или унижительных практик;
- соблюдать трудовое законодательство;
- разрешать создание свободных организаций сотрудников;
- действовать в соответствии с международными стандартами и законами в части охраны окружающей среды.

Выбор поставщиков и честные отношения с деловыми партнерами

Мы стремимся сотрудничать с разнообразными компаниями, давая им возможность представлять bioMérieux свои продукты, услуги и опыт. В их числе – малые предприятия, а также компании, принадлежащие женщинам, представителям национальных меньшинств, ветеранам войн и инвалидам. Мы должны выбирать поставщиков по критериям цены, качества, выполнения обязательств, уровня обслуживания, ассортимента и репутации, а также приверженности ответственному подходу к охране окружающей среды и этическим принципам ведения бизнеса.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Действуйте честно и справедливо.
- Выбирайте деловых партнеров и поставщиков, исходя из их способности соответствовать интересам компании, ее ценностям и потребностям, а также отсутствия личного конфликта интересов.
- Соблюдайте политики и процедуры компании в отношении выбора поставщиков и других бизнес-партнеров и работы с ними.
- Гарантируйте, что наши поставщики понимают, какие этические стандарты ожидаются от них.
- Если мы выявляем нарушение установленных требований, принимайте меры по исправлению ситуации вплоть до расторжения договоров.

УВАЖЕНИЕ СВОБОДНОЙ КОНКУРЕНЦИИ

В наших прямых интересах способствовать развитию отрасли, в которой подходы к ведению бизнеса пользуются уважением. В большинстве национальных и региональных экономических систем оказывается поддержка свободной конкуренции как лучшему способу достичь прогресса для повышения качества жизни потребителей. Честное отношение к конкурентам создает доверие к нам со стороны наших потребителей и облегчает нам работу.

В зависимости от страны, многие деловые практики могут быть законодательно запрещены.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

Мы не должны совершать действия, нарушающие антимонопольное законодательство и иные законы, регулирующие конкуренцию. Ниже приведен неполный перечень примеров.

- **Ценообразование:** ценовой сговор между конкурентами прямо или косвенно, является нарушением антимонопольного закона и это строго запрещено.
- **Раздел рынка и базы клиентов:** Конкуренты не имеют права договариваться о том, что они не будут соперничать за сферы влияния, – в том числе, заключая соглашения о способе раздела рынков (по территории, ассортименту продукции или клиентской базе). Сотрудникам компании запрещено обсуждать с конкурентом или двумя и более дистрибьюторами вопросы раздела рынка по территории, ассортименту или клиентской базе, а также принимать от них такие предложения или запросы.
- **Информация о конкурентах:** Сбор информации о конкурентах – обычная и допустимая практика, но законы о конкуренции и общие юридические нормы ведения бизнеса строго запрещают добывать информацию незаконным или нечестным путем (например, кражу данных или получение информации от сотрудника bioMérieux, ранее работавшего у конкурента). Кроме того, нельзя получать или хранить никакие данные, принадлежащие третьей стороне, без ее формального разрешения (например, без подписания соглашения о конфиденциальности и неразглашении).
- **Недобросовестная реклама:** Закон запрещает использовать в маркетинговых или рекламных кампаниях сравнение продукции bioMérieux со схожими продуктами конкурентов, если такое сравнение не основано на фактических результатах объективных исследований.

НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Компании, подобные нашей, играют ключевую роль в мировой борьбе за искоренение коррупции и злоупотребления влиянием.

Коррупция – это готовность к совершению, прямо или косвенно, неправомерных и обманных действий в обмен на личную выгоду. Наделенный властью человек, незаконно получающий плату за принятие решения в интересах платящего, участвует в коррупции – как и сам плательщик. Коррупция увеличивает расходы на ведение бизнеса, создает условия для недобросовестной конкуренции, тормозит инновационный процесс и подрывает общественные структуры. Кроме того, она замедляет, искажает и сбивает с пути экономический рост, а также усугубляет динамику бедности.

Злоупотребление влиянием – это тип коррупции, при котором то или иное лицо использует действительное или кажущееся влияние на сотрудника государственного учреждения в целях получения неправомерных услуг или преференциального отношения к кому-либо в обмен на некую услугу или денежные средства.

bioMérieux привержена принципу работы, свободной от пагубного влияния взяточничества и коррупции, включая злоупотребление влиянием. Взятки и иные неправомерные услуги, предоставляемые напрямую или опосредованно в целях получения неправомерных преимуществ, недопустимы. **Мы совершенно нетерпимы к коррупции в bioMérieux.** Кроме того, наши деловые партнеры (такие как дистрибьюторы, подрядчики или агенты) должны соответствовать тем же этическим требованиям, соблюдения которых мы ожидаем от своих сотрудников. Ненадлежащие способы предоставления выгоды многообразны. Это может быть все, имеющее ценность, включая взятки, «откаты», незаконные выплаты клиенту после покупки, тайные платежи, подарки, развлечения или оплата транспортных расходов.

Соответствующие политики

Мы приняли Программу предотвращения коррупции, включающую в себя:

- Руководство по предотвращению коррупции;
- Принципы ведения бизнеса для третьих сторон;
- процесс выбора посредников и порядок работы с ними.

Все сотрудники должны в ходе всех сделок строго выполнять требования Программы предотвращения коррупции.

Какова политика в отношении подарков, представительских мероприятий и транспортных расходов?

Вы не можете предоставлять (прямо или косвенно) никакие выгоды, в число которых входят подарки, представительские мероприятия или оплата транспортных расходов, нашему клиенту (действительному или потенциальному) или государственному служащему, если такая выгода предназначена для оказания недобросовестного влияния на принятие делового решения или может быть воспринята в качестве таковой. Во многих странах закон ограничивает или запрещает предоставление таким лицам угощения, развлечений или подарков. Руководство по предотвращению коррупции содержит подробную информацию по этой теме, его положения обязательны к исполнению.

Помните о важности восприятия. Что-то, предоставленное вами, может быть воспринято как ненадлежащая плата, вне зависимости от вашего намерения. Вы должны избегать даже отдаленного сходства ваших действий с предложением взятки.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Не участвуйте в любой форме коррупции, взяточничества или злоупотребления влиянием и не санкционируйте такие действия.
- Взаимодействуя с государственными органами и медицинскими работниками, полностью соблюдайте все соответствующие законы и внутренние правила, указанные в Руководстве по предотвращению коррупции.
- Гарантируйте, что третьи стороны знают и принимают наши этические стандарты в отношении коррупции и взяточничества.
- При возникновении вопроса или опасения, связанного с возможной коррупционной деятельностью, уведомьте Департамент по этике и соблюдению установленных требований.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ДОБРОСОВЕЩНОСТИ / ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТМЫВАНИЮ ДЕНЕГ

На то, что bioMérieux ведет точную и правдивую финансовую отчетность, рассчитывают очень многие, в том числе наши сотрудники, наши акционеры, налоговые органы, государство и общество.

Мы должны гарантировать, что наши деловые операции должным образом отражаются в отчетности по соответствующим стандартам бухгалтерского учета. Для обеспечения соответствия этим стандартам, а также законодательству и нормативным актам, мы приняли ряд финансовых политик и процедур.

bioMérieux запрещает любое участие в отмывании денег. **Отмывание денег – это процесс маскировки природы и источника средств, связанных с криминальной деятельностью (такой как коррупция, терроризм или наркоторговля), под средства, полученные в ходе легальной деловой активности, подлинный источник которой нельзя установить.** При выявлении любого несоответствия, касающегося страны происхождения средств или финансовой организации, участвующей в конкретной сделке, необходимо тщательно рассмотреть вопрос и уведомить о выявленных фактах внутренние инстанции, такие как Департамент по этике и соблюдению установленных требований, Отдел внутреннего аудита, Отдел экспортного контроля.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Соблюдайте внутренние финансовые политики и процедуры.
- Никогда не делайте ложные, неоднозначные или дезориентирующие записи.
- Предоставляйте компетентным инстанциям достоверные оценки, анализ и данные для обеспечения корректной оценки активов и обязательств.
- Гарантируйте, что наши деловые партнеры не участвуют в криминальной деятельности.
- Сотрудничайте с внутренними и внешними аудиторами компании.
- Для защиты от внешних мошеннических схем всегда проверяйте подлинность запроса на предоставление важной информации путем подтверждения источника запроса у надежных внутренних структур – Юридического департамента, Департамента по этике и соблюдению установленных требований или Отдела внутреннего аудита.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Наша приверженность добросовестному подходу к ведению бизнеса подкрепляется правильным созданием и ведением точной документации о наших деловых операциях, а также порядком уничтожения документов. Эти документы – важные активы bioMérieux, их нужно аккуратно использовать и хорошо защищать. Правильная организация делопроизводства – одна из главных составляющих системы соответствия установленным требованиям.

Контракты и иные юридические соглашения

Наличие действительной и исполнимой в судебном порядке документации оказывает компании большую поддержку в достижении ее целей и защищает от существенных деловых, правовых и этических рисков.

В отсутствие юридической документации может быть сложно добиться выполнения условий делового соглашения в случае спора или судебного разбирательства. Также может быть сложно и даже невозможно признавать выручку в соответствии со стандартами отчетности или приводить отчетность другой стороны к принятым нами стандартам.

Мы должны уделять особое внимание документированию услуг, предоставляемых нашей компанией посредниками, такими как консультанты, советники, агенты, специалисты или дистрибьюторы. Оплата услуг таких сторон должна тщательно рассчитываться, чтобы справедливо соответствовать объему и уровню предоставленных услуг, и должным образом отражаться в отчетности компании. Соблюдение установленных требований и этических обязательств необходимо документировать – это позволит гарантировать, что посредники полностью соответствуют нашим стандартам.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Гарантируйте, что все обязательства между bioMérieux и третьими сторонами (физическими или юридическими лицами) оформлены в виде письменного соглашения, заказа на поставку или иного соответствующего юридического документа.
- Гарантируйте, что рассмотрение, подтверждение и окончательное одобрение и подписание юридических документов проводятся в соответствии с процессами и процедурами компании.
- Гарантируйте ясное и определенное изложение соблюдения установленных требований и этических обязательств как компанией, так и соответствующими третьими сторонами.

Хранение и уничтожение документов

Законодательство стран, в которых мы работаем, требует от нас хранить документы определенных видов на протяжении определенного периода времени. Несоответствие глобальным и локальным правилам может привести к наложению на компанию взысканий, штрафов или иных санкций, либо в будущем поставить нас в очень невыгодное положение в ходе каких бы то ни было юридических процедур (например, судебного разбирательства или нормативно-правовой проверки). Кроме того, необходимо помнить: наше делопроизводство – это наша обязанность, и мы должны быть в состоянии защитить любой документ, который мы создаем.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- При хранении и уничтожении документов руководствуйтесь локальными законодательными требованиями и внутренней политикой в отношении хранения документов.
- Перед созданием документа (например, электронного письма), тщательно обдумайте, необходим ли такой документ.
- Помните, что мы несем ответственность за любой созданный нами документ.
- Записывайте информацию, которая является фактической и объективной, а не дезориентирующей или преувеличенной.
- Думайте о том, кто может прочесть вашу запись, как намеренно, так и ненамеренно (например, СМИ, государственные органы или акционеры).



4/ МЫ ЭТИЧНО ОБРАЩАЕМСЯ С ДАННЫМИ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА НЕПРИКОСНОВЕННОСТИ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ЗАЩИТА ЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Неприкосновенность частной жизни – неотъемлемое право человека в соответствии со статьей 12 Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г., и bioMérieux привержена принципу сохранения конфиденциальности личных данных. Во многих странах есть строгие нормы, ограничивающие использование личной информации. Такие законы требуют от компаний принятия адекватных мер для обеспечения конфиденциальности, сохранности и доступности личной информации.

Все сотрудники, имеющие доступ к личной информации, должны соблюдать правила защиты таких данных и собирать, использовать и разглашать их только в соответствии с внутренними правилами bioMérieux и законами страны, в которой они работают.

«Личные данные» – это любая информация, относящаяся к физическому лицу, идентифицированному или поддающемуся идентификации. Физическое лицо может быть идентифицировано прямо или косвенно – в частности, по идентификационному номеру или одному или нескольким факторам – физическим, психологическим, умственным, экономическим, культурным или социальным.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

Данные должны быть:

- При обработке личных данных в отношении физического лица должны соблюдаться принципы законности, добросовестности и прозрачности.
- Личные данные должны собираться для конкретных, ясных и законных целей и не должны подвергаться дальнейшей обработке способом, несовместимым с такими целями.
- Личные данные должны быть адекватными и релевантными, их объем должен быть ограничен потребностями задачи, для которой они обрабатываются (принцип минимизации данных).
- Личные данные должны быть точными и в тех областях, где требуется, регулярно обновляться.
- Личные данные должны храниться в форме, позволяющей идентифицировать физическое лицо, не дольше, чем этого требует выполнение задачи, для которой они обрабатываются.
- Способ обработки личных данных должен обеспечивать надлежащий уровень их защиты.
- Передавайте личные данные из одной страны в другую только после консультации с юристом или специалистом по соблюдению установленных требований.

При необходимости, физические лица должны:

- быть извещены о любом действии, касающемся их личных данных, и о цели такого действия;
- иметь право получить доступ к своим личным данным, уточнить или опротестовать их использование.
- Оперативно сообщайте глобальному представителю, отвечающему за защиту личной информации, о всех случаях возможного некорректного использования или потери личных данных.

ЭТИКА БИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Биоэтика изучает этические вопросы, возникающие в связи с прогрессом биологии и медицины. Она предлагает пути решения этических проблем, появляющихся в ходе всех видов клинических ситуаций. bioMérieux считает своим долгом защищать здоровье отдельных людей и общества в целом, уделяя пристальное внимание биоэтическим вопросам во всех исследованиях, которые она проводит.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ О ПАЦИЕНТАХ

Работая в сфере здравоохранения, bioMérieux имеет доступ к **данным о пациентах** – очень конфиденциальной личной информации. bioMérieux стремится всемерно защищать данные о состоянии здоровья пациентов и выполнять соответствующие правила использования и разглашения такой информации. **Идентификаторы пациента**, в число которых входят, помимо прочего, номер в системе социального страхования, номер телефона, почтовый адрес и номер медицинской карты, **считаются закрытой информацией о здоровье**. Закрытая информация о здоровье может обрабатываться только в трех целях: лечение пациентов, оплата и действия в сфере здравоохранения. Круг людей, имеющих доступ к такой информации, должен быть ограничен до минимума, необходимого для выполнения одной из разрешенных задач. Уполномоченные сотрудники должны строго соблюдать неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность любых данных о пациенте, включая информацию о его здоровье.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Гарантируйте соответствие международным стандартам в области биоэтики.
- Предоставляйте пациентам и добровольным участникам точную информацию об использовании взятых у них для исследования анализов и данных о здоровье.
- Сохраняйте конфиденциальность в отношении пациентов и добровольцев. Например, мы не должны использовать в качестве идентификаторов имена людей, принимающих участие в исследовании (особенно путем сдачи анализов или предоставлении данных).
- Сообщайте результаты исследований в соответствии с международными стандартами.
- Гарантируйте, что наши партнеры по исследованиям – такие как биологи, врачи и люди, предоставляющие свои анализы, – разделяют ценности нашей компании.



5/ МЫ ЗАБОТИМСЯ О БЛАГОПОЛУЧИИ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ

Основываясь на прогрессивной гуманистической традиции, bioMérieux стремится привлекать и развивать одаренных людей, создающих обстановку инноваций, высокого профессионализма и культурного многообразия. Мы привержены идее комфортной, безопасной, инклюзивной рабочей среды, в которой полностью раскрывается потенциал сотрудников.

В своей деятельности bioMérieux руководствуется законами и рядом международных конвенций, включая Всеобщую декларацию прав человека (1948 г.) и принятыми ООН в 2011 г. Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. С 2003 года bioMérieux является членом Глобального договора ООН – международной инициативы под эгидой ООН, ставящей целью решение проблем, создаваемых глобализацией.

Мы также придерживаемся положений основополагающих конвенций Международной организации труда (запрет детского и принудительного труда, уважение свободы объединений) и разделяем принципы прав женщин, поощрения культурного разнообразия, прав народов на использование своих природных ресурсов и права на здоровье.

Здоровая и безопасная рабочая обстановка

Все мы имеем право работать в здоровой и безопасной обстановке. Каждый сотрудник обязан принимать разумные меры предосторожности, чтобы не причинить вред коллегам. Это включает в себя соблюдение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды.

Употребление психоактивных веществ

Принцип bioMérieux – здоровая рабочая обстановка без наркотиков. На рабочем месте строго запрещается иметь или употреблять вещества (за исключением выписанных врачом лекарств), способные создать опасную обстановку. Нанесение ущерба вследствие употребления наркотиков или алкоголя совершенно недопустимо. Сотрудник, принимающий выписанные врачом препараты, могущие повлиять на исполнение его рабочих обязанностей, должен проконсультироваться с локальным отделом кадров.

Каждый сотрудник bioMérieux, работающий с веществами, которые можно использовать ненадлежащим образом, например, для наркотического опьянения, должен соблюдать политики компании и локальные правила, регулирующие порядок хранения таких веществ и обращения с ними, с целью предотвращения их утечки для незаконного использования.

Запрет на насилие на рабочем месте

Безопасность сотрудников – очевидный приоритет bioMérieux. Сотрудникам строго воспрещается делать угрозы или предпринимать насильственные действия в отношении коллег или любых лиц, работающих с компанией. Запрещены любые акты насилия или угрозы насилием на рабочем месте, совершаемые сотрудником или против сотрудника.

Сотрудники не имеют права приносить на рабочее место или на территорию компании оружие или любые другие предметы или вещества, посредством которых может быть нанесен ущерб.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Производите работу безопасным способом.
- Тщательно обдумывайте свои действия, чтобы не подвергать себя и других риску.
- Знайте и соблюдайте законы и соответствующие политики компании в сферах, относящихся к безопасности труда и охране окружающей среды.
- Стремитесь постоянно повышать уровень гигиены и безопасности труда, а также защиты окружающей среды.
- Гарантируйте, что все вещества, которые можно использовать ненадлежащим образом, используются и хранятся в соответствии с правилами.
- Немедленно сообщайте об опасных ситуациях и прочих угрозах здоровью, безопасности или окружающей среде.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Культурное разнообразие, неприятие дискриминации и притеснения

bioMérieux нацелена на создание обстановки равных возможностей для работы и продвижения по службе для всех квалифицированных сотрудников. Культурное разнообразие наших людей – это сильная сторона, которая поддерживается и развивается в масштабах всей компании. Следуя принципу многообразия, мы также в разумной степени содействуем людям, имеющим инвалидность или социальные потребности.

В bioMérieux запрещено принижать сотрудника или группу сотрудников на основании пола, возраста, расы, этнической принадлежности, национального происхождения, семейного положения, сексуальной ориентации, инвалидности, заболевания, генетической информации и любой иной характеристики, дискриминация по которой запрещается соответствующим законодательством. Эти характеристики не должны приниматься во внимание ни в одном аспекте рабочих отношений, включая прием на работу, назначение обязанностей, повышение в должности, компенсация, дисциплина и прекращение трудового договора.

bioMérieux поддерживает и реализует принцип рабочей обстановки без притеснения в любой его форме. Компания совершенно нетерпима к агрессивному или оскорбительному поведению на рабочем месте, создающему атмосферу унижения и враждебности. bioMérieux запрещает притеснение кого бы то ни было по какой бы то ни было причине. В особенности, компания запрещает сексуальные домогательства, включая нежелательные знаки внимания, просьбы сексуального характера и прочие формы вербального и физического поведения, являющиеся сексуально дискриминирующими.

Права человека

Являясь членом Глобального договора ООН, bioMérieux одобряет и поддерживает международное законодательство о правах человека. Компания осуждает использование принудительного труда и эксплуатацию детского труда. Мы соблюдаем все законы, касающиеся рабского труда и торговли людьми.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Поддерживайте и развивайте стремление bioMérieux к инклюзивности и культурному разнообразию.
- Никогда не дискриминируйте и не притесняйте кого бы то ни было на основании какой-либо характеристики, защита от дискриминации по которой предусмотрена соответствующим законодательством.
- Никогда не применяйте насилие и не угрожайте насилием другому сотруднику.
- Гарантируйте соблюдение основных прав человека и трудового законодательства.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Для нас очень важно действовать правильно. Мы должны сообща строить компанию, в которой решения принимаются на основе заслуг, а не личных интересов. **Любые отношения или личные интересы, мешающие работнику принимать честное, беспристрастное деловое решение – это конфликт интересов**, которого мы должны избегать.

Сотрудники не должны использовать служебное положение для получения прямой или не прямой выгоды для себя, друзей или знакомых. Это также относится к использованию возможностей, которые представляются bioMérieux как компании, в целях личной выгоды сотрудника.

Для сотрудников bioMérieux получение подарков, вознаграждений, комиссионных или платежей стоимостью выше символической является конфликтом интересов. Вы не должны принимать от поставщика, клиента или любого иного делового партнера что бы то ни было, если это может воспрепятствовать принятию вами честного и беспристрастного делового решения.

Сотрудник не должен принимать ситуацию или оставаться в ситуации, когда отношения с друзьями или знакомыми могут повлиять на его / ее способность к объективным суждениям. Собственность и услуги bioMérieux должны использоваться только в законной деловой деятельности bioMérieux, но не для личной выгоды сотрудника, и ни при каких обстоятельствах – в незаконных или неэтичных целях. Использование ресурсов корпоративной информационной системы (телефон, интернет, электронная почта и т. п.) не должно снижать эффективность работы, а стоимость использования – превышать символический уровень. Эти ресурсы – собственность bioMérieux. Строго воспрещается часто использовать их в целях, не связанных с рабочими обязанностями, или в целях, нарушающих любую из политик компании, включая политику запрета агрессии или домогательства. Следует избегать сочетания работы в bioMérieux с работой в других организациях, если это может сказаться на эффективности работы в нашей компании.

Без предварительного одобрения со стороны Департамента по соблюдению установленных требований сотрудники bioMérieux не имеют права работать в организации, которая может поставлять нашей компании товары или услуги, покупать наши товары или услуги или конкурировать с bioMérieux

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Знайте политику bioMérieux в отношении конфликта интересов и следуйте ей.
- Избегайте ситуаций, в которой ваши личные интересы могут вступить в противоречие с интересами bioMérieux.
- О любом потенциальном конфликте интересов сообщайте своему руководителю и Департаменту по этике и соблюдению установленных требований.



6/

МЫ СЕРЬЕЗНО ПОДХОДИМ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОБЩЕСТВОМ

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Высокую социальную ответственность bioMérieux дополняет приверженность нашей компании принципам устойчивого развития. Помимо соблюдения законов и нормативных актов в части охраны окружающей среды, мы осуществляем программы и инициативы, направленные на минимизацию нашего отрицательного влияния на экологию.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Соблюдайте все законы и предписания в части охраны окружающей среды, получайте надлежащие разрешения и проводите регистрацию.
- Стремитесь постоянно развивать и совершенствовать нашу систему экологического управления для сведения к минимуму нашего отрицательного влияния на экологию.
- Маркируйте храните химические вещества и материалы, представляющие опасность для окружающей среды, и гарантируйте их безопасное использование, перемещение, хранение, переработку или повторное использование и утилизацию.
- Создавайте внутренние системы раннего обнаружения и оценки потенциальных экологических рисков, по возможности принимайте меры для снижения уровня или ликвидации риска.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В СООТВЕТСТВИИ С НАШИМИ ЦЕННОСТЯМИ

Мы – один из лидеров в сфере здравоохранения и работаем в масштабах всего мира. Поэтому в самом сердце нашего бизнеса находятся пациенты – и вообще люди. Мы подкрепляем социальную ответственность нашей компании, поддерживая ряд инициатив.

bioMérieux, входящая в состав Institut Mérieux Group, прилагает все усилия для улучшения здоровья населения. Основную часть средств, которые мы направляем на благотворительность, получают Фонд Мерье и Фонд Кристофа и Родольфа Мерье.

bioMérieux также поддерживает инициативы в странах, где у нас есть представительства и дочерние предприятия. Обычно мы выбираем проекты, имеющие отношение к:

- сфере деятельности нашей компании или области, в которой мы обладаем богатым опытом: лабораторной диагностике, борьбе с инфекционными заболеваниями, устойчивостью к антимикробным препаратам, раком и сердечно-сосудистыми заболеваниями;
- миссии нашей компании – улучшать здоровье населения и способствовать расширению доступа к медицинскому обслуживанию, особенно в развивающихся странах.

Мы отдаем приоритет проектам, позволяющим bioMérieux быть социально ответственной компанией в странах, где работают наши представительства и дочерние предприятия, и запросам организаций, хорошо зарекомендовавших себя в работе на благо общества.

Пожертвования совершаются добровольно, отражая наши ценности, и не сопряжены с ожиданиями предпочтительного отношения к нашей компании со стороны получателя. bioMérieux никогда не делает пожертвования в обмен на получение преимущества в бизнесе. Принимая решение о допустимости благотворительного пожертвования, всегда руководствуйтесь положениями Руководства по предотвращению коррупции.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Представляя bioMérieux в любой деятельности за пределами компании, соответствуйте требованиям нашего Кодекса.
- Никогда не делайте и не обещайте сделать пожертвование, личное или от имени bioMérieux, с намерением получить преимущество в бизнесе для bioMérieux.
- Помните, что решения о пожертвованиях по просьбе медицинских работников или представителей государственных органов подвергаются наиболее тщательному рассмотрению.
- Никогда не принуждайте сотрудника или делового партнера к поддержке благотворительных инициатив.



7/ ОСТОРОЖНЫЙ ПОДХОД К КОММУНИКАЦИИ

ОБРАЩЕНИЕ С КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Сотрудники должны всегда прилагать усилия к защите и обеспечению сохранности активов компании от кражи, потери, ущерба, небрежного отношения и неправильного использования. Это относится и к нашей конфиденциальной информации в любой форме: устной, письменной и электронной. Конфиденциальная информация может включать в себя, помимо прочего:

- всю информацию, относящуюся к изобретениям, заявкам на патент, разработке или производству любой продукции, включая чертежи, статистические показатели эффективности, описание производственного процесса и иные данные о нем, результаты тестирования, характеристики;
- всю информацию о сотрудниках, включая компенсацию или премии, личные дела;
- политику, процедуры, инструкции и стандарты компании;
- график выхода продуктов на рынок;
- информацию о рынках сбыта нашей продукции, клиентах, ценах, условий контрактов, стратегии и тактике продвижения и реализации, а также информацию, относящуюся к нашим поставщикам и действиям конкурентов;
- непубличную финансовую информацию о компании;
- непубличную информацию о совершаемых компанией сделках, в том числе с клиентами, финансовыми организациями и вендорами, а также о слияниях и поглощениях или о выделении активов.

В случае необходимости предоставления конфиденциальной информации третьим сторонам, последние должны подписать соглашение о неразглашении конфиденциальной информации до получения какой бы то ни было информации. Наличие таких соглашений не освобождает сотрудников компании от обязанности с осторожностью подходить к решению о том, какую информацию следует передавать.

После подписания соглашения о неразглашении конфиденциальной информации мы должны соблюдать его условия, поскольку компания может потерять защиту этой информации или столкнуться с требованиями возмещения ущерба, если факты передачи информации не документированы или вследствие иных упущений.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Делитесь конфиденциальной информацией с сотрудниками компании, строго придерживаясь принципа служебной необходимости.
- Не обсуждайте и не демонстрируйте конфиденциальную информацию в обстановке, где ее могут получить лица, не входящие в категорию тех, которым необходимо ею располагать.
- Соблюдайте все внутренние и внешние правила обеспечения безопасности в части информационных технологий и доступа на территорию компании.
- Соблюдайте правила обращения с конфиденциальной информацией, предотвращая ее неправильное использование или уничтожение.
- При необходимости обсуждения информации с третьими сторонами гарантируйте подписание соглашений о неразглашении конфиденциальной информации и выполнение их условий.
- Помните, что данные, создаваемые в системах bioMérieux, являются собственностью компании, за исключением информации, защищаемой локальными законами о неприкосновенности личной информации.
- Немедленно сообщайте о всех происшествиях, могущих нарушить конфиденциальность важной информации.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЛЕЖАЩЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ НАШЕЙ СИСТЕМЫ

Информационная система bioMérieux – часть активов компании. Она исключительно важна для поддержания нормальной ежедневной работы компании, поэтому ее сохранность – одна из главных задач каждого сотрудника.

Для того чтобы вносить вклад в обеспечение безопасности информационной системы, все пользователи должны знать правила работы в ней – в основном, они основаны на здравом смысле.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Для обеспечения сохранности кодов доступа в информационную систему, включая пароли, карты и маркеры, никогда не делитесь ими.
- Подключайте к корпоративной сети bioMérieux только аппаратное обеспечение с информационной технологией bioMérieux, кроме случаев, когда есть авторизация информационной системы или вы используете предварительно авторизованное удаленное соединение.
- Не устанавливайте в информационной системе bioMérieux Group вредоносное, пиратское или неодобренное программное обеспечение.
- Никогда не участвуйте в нарушении защиты или работы компонентов информационной системы.
- Храните конфиденциальную информацию вне сети bioMérieux Group или пересылайте такую информацию за пределы сети только в том случае, если это соответствует установленным требованиям.
- Никогда не используйте информационные системы bioMérieux Group для активного участия в получении или передаче информации или материалов, нарушающих локальные законы и нормативные акты.
- Никогда никому не передавайте свой ноутбук, если не можете присутствовать при обращении с ним и контролировать ситуацию.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Для сохранения ведущих позиций на рынке лабораторной диагностики bioMérieux направляет значительные людские и финансовые ресурсы на разработку инновационных продуктов, процессов и идей в сфере технологий, научно-исследовательской деятельности, финансов и бизнеса. Информация об этой работе – ценный актив компании, который нужно всеми силами охранять, физически и юридически.

Физическая охрана предусматривает защиту паролей и шифрование электронных данных, надежное хранение бумажной документации, защиту бумажной и электронной переписки, неучастие в обсуждении конфиденциальной информации в общественных местах.

Сотрудники обязаны хранить коммерческие тайны и конфиденциальную информацию bioMérieux. Коммерческие тайны могут включать в себя информацию о разработке систем, процессах, продукции, ноу-хау и технологиях.

Всем сотрудникам bioMérieux строго воспрещается в ходе профессиональной деятельности получать любую информацию от третьих сторон, если есть вероятность того, что такая информация может быть конфиденциальной, незаконно заимствованной или нарушающей любые права интеллектуальной собственности третьей стороны (включая патенты, авторское право, торговые марки, доменные имена или коммерческие тайны).

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

- Защищайте права интеллектуальной собственности bioMérieux's.
- Уважайте конфиденциальность и права третьих сторон.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТОРГОВЛЯ

Инсайдерская торговля подразумевает использование непубличной информации в качестве одного из факторов принятия инвестиционных решений. Поскольку другие инвесторы не располагают такой информацией, лицо, использующее ее, может нечестным образом получить преимущество перед другими участниками рынка.

Сотрудники bioMérieux имеют право делать частные инвестиции, в том числе в акции компании, если такие инвестиции не нарушают политики компании, включая Кодекс рыночной торговли. Однако нужно знать, что использование для принятия инвестиционных решений непубличной информации, способной влиять на котировки ценных бумаг, запрещено законами и правилами, регулирующими фондовый рынок.

Инсайдерская информация – это информация, прямо или косвенно относящаяся к bioMérieux, которая еще не была опубликована компанией в официальном пресс-релизе и которая, будучи опубликованной, может повлиять на цену акций bioMérieux или связанных с ними финансовых инструментов.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

Для соответствия требованиям законов, регулирующих фондовый рынок, мы не должны:

- Покупать или продавать акции, основываясь на информации, связанной с bioMérieux и еще не опубликованной, которая стала известной нам в ходе нашей профессиональной деятельности.
- Делиться такой инсайдерской информацией с кем бы то ни было.



DIAGNOSTICS IS POWER

The power to fight infectious diseases

#pioneeringdiagnostics

На протяжении более 60 лет bioMérieux является одним из мировых лидеров в сфере лабораторной диагностики. Компания представлена в 45 странах и предоставляет услуги более чем в 160 странах с поддержкой большой сети дистрибьюторов. В 2022 году выручка составила 3,6 млрд. Евро, из которых 90% принесли продажи за рубежом.

bioMérieux предлагает решения для диагностики (Инструменты, реагенты, и программное обеспечение), позволяющие определить источник заболевания и заражения. Они призваны улучшить здоровье пациентов и обеспечить безопасность клиентов. Продукты компании используются главным образом для диагностики инфекционных заболеваний. Они также применяются для обнаружения микроорганизмов в пищевой, фармацевтической и косметической продукции.

V 02.D